

さんへ

労働組合のご案内
あなたも是非労働組合へ



Congratulation

医労連・土佐市民病院労働組合

土佐市民病院労組の紹介

就職おめでとうございます。

新しい職場への期待や不安の中、就職されたと思います。

土佐市民病院労働組合も、心からあなたたちを歓迎します。

労働組合にどのようなイメージを持っていますか。わたしたち働く者にとって、労働組合とはなくてはならない重要なものです。しかし、残念ながら今の学校教育は労働組合や労働者の権利についてほとんどと言ってよいほど教えません。

そこで、簡単に労働組合や働くものの基本的権利について紹介をさせていただきます。

そして、労働組合への加入を心から呼びかけます。

1. 労働組合は、はたらくあなたをサポートする組織です。

仕事のこと、生活のこと、職場の悩み、それらについて気軽に相談できるのが労働組合です。

働きやすい職場、経営者とも対等の立場で、賃金・労働条件について話し合いをします。

初任給はどやって決まるの？毎年給料は上がるの？年休はどれくらい取れるの？夜勤回数は何回くらい？このような賃金・労働条件について経営者と話し合いを持っています。

また、車を買うときのローンのお世話も労働金庫を通じて組合がします。交通事故、入院給付などの万が一のお世話も医労連共済を通じて、組合がしています。

更には、様々な法律問題で困ったとき、弁護士の紹介も行います。

あなたの生活の安全、安心をサポートするのが労働組合です。

2. より良い病院作り、働きやすい職場をめざしています。

労働組合は怖い？そんなことはありません。病院長、事務長、看護部長さんたちと対等の筋を通した話し合いはしますが、それは「ケンカ」ではありません。お互いの人格、立場を尊重した上でのきちっとした話し合いです。

また、当組合は県下の医療の労働組合が集まって作る高知県医労連に加盟しています。医労連の目標のもう一つは、病院を働きがいのある職場、患者様や地域の方々から信頼され、選ばれる病院にすることです。

病院あつての労働者、労働組合です。賃金・労働条件の維持・向上をめざしてきちっとものを言うけれど、より良い医療、看護の提供の点では立場の違いを越えてお互いに協力していきます。

(次のページにつづきます)

3、労働者の権利は憲法、労働組合法、労働基準法で保障されています。

1) 憲法 28 条で 団結権、 団体交渉、 団体行動権が保障されています。

国が、労働組合を作り、経営者と交渉し、様々な組合活動をする権利を認め、保障しているのです。

2) 労働基準法で働く条件の最低基準を定めています。

1日8時間労働とか、年休は半年働いたら10日だとか、最低の基準を法律で決めています。

そして、「賃金・労働条件は経営者と労働者が対等の立場で話し合っ決めてなさい」としているのです。

労働組合は特別なことではなく、当たり前のことなのです。

労働組合があるということで、病院のステータスも上がります。

テレビに出てくるような大企業には労働組合がほとんどあります。もしそういう会社に労働組合がなかったなら、「遅れてるな!」と言われるでしょう。

病院だって同じです。組合があることは、病院のイメージにもプラスなのです。労働者に選ばれる病院の重要な要素です。

4、いろんなことに取り組んでいます。

労働組合が行っている幾つかのことを紹介します。

賃金や手当での改善、年休や夜勤の問題などで病院側と話し合いをしています。

病院の将来方向や患者、住民のみなさんの医療要求実現の問題で病院側と話し合ったり、地域の皆さんや市議会議員の方々との懇談や学習会の開催などをおこなっています。

レクレーションの開催、研修活動への補助などもおこなっています。交流化など楽しい行事も計画しています。

上部団体の医労連では、全国の青年集会や医療研究集会なども行っています。

組合員の生活問題の相談にも応じます。弁護士の紹介も行います。

5、こんなに多くの仲間が

私たち土佐市民病院労働組合が加盟する高知県医労連には多くの医療の労働組合が入っています。国立病院、日赤病院、血液センター、厚生年金高知リハビリテーション病院、JA高知病院、老健「いなほ」、仁淀病院、老健「仁淀清流苑」、高北病院、海辺の杜ホスピタル、生協病院、潮江診療所、城北診療所、旭診療所、四万十診療所、高陵病院、同仁病院です。この他にも一人で入れる組合があり、多くの職場に1人2人と組合員がいます。県下で1,200名。全国で17万人の組織です。

あなたも、ぜひ労働組合に入ってください。あなたの加入を待っています。

2007年5月吉日

安全 安心の職場へ！

就職おめでとうございます。しかし、心配なのが医療事故。日本医労連(医療の労働組合の全国組織。私たちの組合も加盟)の調査でも9割の看護師が、ミス・ニアミスを経験しているという実態が明らかになっています。

労働組合はあなたを守ります。弁護士事務所と連携！

私たち労働組合は、医療事故防止の取り組みを行っています。同時に、不幸にして事故が発生した場合、患者さんへの説明・補償、再発防止を最優先にしながら、往々にして起こる労働者個人への一方的な責任転嫁や警察による不当な捜査から労働者を守る取り組みも行っています。

私たちの組合も加盟する高知県医労連では、労働問題や医療事故問題に詳しい弁護士事務所(弁護士5名を擁する高知最大の法律事務所)と連携し迅速に対処します。

安全・安心の職場作りにも取り組みましょう。

労働組合への加入を心より訴えます。

医療現場の事故防止 10 か条

増員で ゆとりと安全 とりもどそう
なくせサービス残業 つくるな過労死
その疲れ とって守ろう いのちと安全
しっかり休養 ばっちり頭脳
危ないよ 割り込み業務は 事故のもと
聞いて見て 注意し合える気持ちよさ
話せる職場が事故防ぐ
規則と手順 決めて 守れる環境を
口頭指示は、事故のもと
緊急以外は 文字にして
なくそう薬の間違い 類似品の一掃を
なくそう 機械の耐用年数切れ
安全と使いやすさ第一に
インフォームドコンセント 患者とともに事故防止

医労連・土佐市民病院労働組合

働く仲間の助けあい

だ・か・ら 医労連共済

労働組合は相互の助け合いの組織。みんなが集まり力を出し合っこそ大きな力になります。その1つが、医労連共済。まさに全国17万組合員の助け合いの制度です。モ・ウ・ケが目的ではない、相互の助け合いだからこそ、安い掛け金で安心の保障が実現できます。

その中で今回は、次の内容を紹介します。独身の方や子供がもう独立してしまった方などにお勧めです。この機会に医労連共済に是非、ご加入ください。

月々の掛け金たった **2,400円** で

なんと 入院保障 1万円!

セット共済7型+医療共済16口 月掛け金2,400円の例

入院保障	病気・ケガ(1~180日)	10,000円
	不慮の事故(1~180日)	11,000円
	交通事故(1~180日)	14,000円
休業保障	病気・ケガ(1~90日) 連続5日以上休業時1日目から給付	5,000円
	交通事故(1~180日) 連続5日以上休業時1日目から給付	6,500円
	死亡保障	
死亡保障	病気など	100万円
	不慮の事故	200万円
	交通事故	400万円

組合だ
からの
給付



詳しくは医療連共済の担当者にご相談ください。(

)まで

医労連・土佐市民病院労働組合

土佐市民病院労働組合執行委員長 様

土佐市民病院労働組合 加入申込書

土佐市民病院労組の組合規約を認め、入会を申し込みます。

年 月 日

氏 名 印

住 所

連絡先（TEL）

労働組合への要望などをお書きください！